

STRATEJİK HRBP(İK İŞ ORTAĞI) & ORGANİZASYON MİMARLIĞI USTALIK PROGRAMI

*"Sipariş Alan Değil, Reçete Yazan İK Lideri Olun."
Dr. Mehmet Selim Düzgün*

İK KARIYERİNİZDE "OPERASYONEL DESTEK" ROLÜNDEN SIYRILIP, ŞİRKETE YÖN VEREN BİR "İŞ ORTAĞI" OLMAYA HAZIR MISINIZ?

Türkiye'de İlk ve Tek: Bu program; AIHR ve SHRM'nin global standartlarını, Glenn Templeman'ın zihniyet devrimini, Dave Ulrich'in stratejik mimarisini ve Dr. Mehmet Selim Düzgün'ün saha mühendisliğini tek bir potada sentezleyen, Türkiye'nin en kapsamlı HRBP yetiştirme yolculuğudur.

NEDEN BU PROGRAMA KATILMALISINIZ?

"Operasyonel Mükemmellik Artık Yeterli Değil; Şirketler 'Stratejik Mimarlar' Arıyor."

İş dünyasının kuralları yeniden yazılıyor. Sadece "işleri yürüten" değil, "geleceği kurgulayan" liderlere ihtiyaç var.

Eğer siz de şu **stratejik boşlukları** hissediyorsanız, bu program sizin için tasarlandı:

- **Rol Karmaşası:** Yönetimden sadece talimat bekleyen "Hizmet Sağlayıcı" konumunda sıkışıp kaldıysanız ve masada **karar verici** bir ortak olarak görülmüyorsanız,
- **Veri Körlüğü:** Kararlarınızı hala sezgilerle alıyor; yapay zeka ve öngörücü analitiği kullanarak geleceği **modellemekte** zorlanıyorsanız,
- **Ticari Etkisizlik:** İK projelerinin işletme kârlılığına (EBITDA) etkisini kanıtlayamıyor ve bu yüzden **kaynak oluşturmakta** güçlük çekiyorsanız,
- **Kültürel Teşhis:** Kurum kültürünü "niyetler" üzerinden yönetmeye çalışıyor; organizasyonel ağları ve çalışan deneyimini bilimsel yöntemlerle **tasarlayamıyorsunuz...**

Bu program; sizi rutinlerin yöneticiliğinden, organizasyonun **stratejik mimarlığına** taşıyacak köprüdür.

BİZİM EKOLÜMÜZ VE METODOLOJİMİZ

Biz size bu eğitimde mülakat yapmayı veya bordro hesaplamayı öğretmiyoruz. Biz size; yeteneği, kültürü ve performansı yöneten sistemleri bir "**Organizasyon Mühendisi**" gibi kurgulamayı öğretiyoruz.

Bu eğitim, bir işletmeyi "insan, süreç ve veri" boyutlarıyla yönetmeniz için küresel otoritelerin yaklaşımlarını, Dr. Düzgün'ün saha tecrübesi ve mühendislik disipliniyle birleştirerek size **4 Temel Yetkinlik** kazandırır:

1. **Zihniyet (Mindset):** Glenn Templeman ekolüyle "Hizmetkar" sendromundan kurtulup, reçete yazan "**Meydan Okuyan Lider**" (Challenger) duruşu kazanmak.
2. **Mimari (Architecture):** Dave Ulrich vizyonuyla organizasyonu bir kutu yığını olarak değil, rekabet avantajı sağlayan **stratejik bir yapı taşı** gibi tasarlamak.
3. **Standart (Global Standards):** SHRM ve AIHR yetkinlik setleriyle, **global geçerliliği olan** veri ve dijitalleşme standartlarına hakim olmak.
4. **Mühendislik ve Teknoloji (Engineering & AI):** Dr. Selim Düzgün'ün saha pratikleri ile süreçlerdeki "israfi" temizlemek, **Yalın (Lean)** teknikleri uygulamak ve Yapay Zekayı (AI) bir **Co-Pilot** olarak kullanmak.

📌 BU PROGRAMDAN MEZUN OLDUĞUNUZDA:

Sadece teorik bilgi yüklenmeyecek; unvanınız ne olursa olsun, organizasyonda oluşturduğunuz **etkiyi ve değer algısını** kökten değiştirecek **3 Kritik Yetkinlik** kazanacaksınız:

1. TİCARİ ZEKA VE İŞ ORTAĞI KİMLİĞİ (BUSINESS ACUMEN)

İK süreçlerine sadece bir "personel işlemi" olarak değil, işletmenin kârlılığına etki eden ticari bir operasyon gözüyle bakacaksınız. Önerilerinizi sunarken sadece maliyetlerden değil, **ROI (Yatırım Getirisi)** ve **Katma Değerden** bahsederek, finans ve yönetim ekipleriyle "**aynı dili konuşan**" güçlü bir iş ortağı olacaksınız.

2. VERİ ODAKLI KARAR VE GELECEK VİZYONU

Fikirlerinizi savunurken "bence" demek yerine; **Veri Analitiği** ve **Yapay Zeka** araçlarını kullanarak kanıtlarla konuşacaksınız. Geçmiş raporlayan değil, veriyi işleyerek gelecekteki riskleri ve fırsatları **öngören (Predictive)**, analitik bir bakış açısına sahip olacaksınız.

3. ORGANİZASYONEL TASARIM VE KÜLTÜR MİMARLIĞI

Sorunlara (Sirkülasyon, Verimsizlik) geçici yara bandı yapıştıran değil; global teşhis modelleriyle "**kök nedenleri**" analiz eden bir uzman derinliği kazanacaksınız. Statik prosedürleri uygulayan memur zihniyetinden çıkıp; **Tasarım Odaklı Düşünme (Design Thinking)** ile çalışan deneyimini iyileştiren **çözüm odaklı bir mimara** dönüşeceksiniz.

PROGRAM MÜFREDATI: 7 HAFTALIK DÖNÜŞÜM

Eğitimimiz, teorik bilgi yığını değil; Pazartesi sabahı masanıza oturduğunuzda uygulayabileceğiniz **gerçek hayat senaryoları** üzerine kurgulanmıştır.

🏠 HAFTA 1: HR & BUSINESS FOUNDATION (HAZIRLIK EĞİTİMİ)

Binayı çıkmadan önce temeli sağlamlaştırıyoruz. İşletme dilini ve operasyonel mükemmelliği öğreniyoruz.

- **Rollerin Evrimi:** İK uzmanı, Müdürü ve İK İş ortağı(HRBP) arasındaki kesin farklar. Hangi durumda hangi rolde olacaksınız?
- **Yetenek Mühendisliği:** İşe alım hunisi (Funnel), "Time-to-Productivity" (Verimliliğe ulaşma süresi) ve aday deneyimi tasarımı.
- **Performans Ekosistemi:** Performans (KPI, OKR) ve yetkinlik bazlı değerlendirme sistemlerinin matematiksel ve sistemsel kurgusu.
- **Toplam Ödül Stratejisi:** bordro matematiği, Stratejik ücret sistemleri ve yan haklar tasarımı
- **Kurumsal DNA ve Kültür:** Kültür analizi ve "İşveren Markası" (EVP) inşası.
- **CEO Gibi Düşünmek:** İş Modeli Kanvası, FAVÖK (EBITDA) ve Nakit Akışı analizinin İK kararlarına etkisi.

🏠 HAFTA 2: ZİHNİYET DEVRİMİ VE MİMARİ

Bakış açımızı değiştiriyor, "Destek Elemanı" kimliğinden çıkıyoruz.

- **HRBP 3.0 Kimliği:** Glenn Templeman ekolüyle "Hizmetkar" sendromundan kurtulup "Güvenilir Aktivist" duruşu kazanmak.
- **Modern İK Mimarisi:** Dave Ulrich modeli ve Spotify organizasyon yapılarıyla (Agile) şirketi tasarlamak.
- **Politik Zeka:** Organizasyon şemasında görünmeyen güç dengelerini okumak ve yönetmek.

🔍 HAFTA 3: VERİ, FİNANS VE ANALİTİK DİSİPLİN

Duygularla değil, verilerle ikna etme sanatı.

- **Finansal Okuryazarlık:** İK bütçesini "Gider" değil "Yatırım" (CAPEX) mantığıyla yönetmek ve ROI hesaplamak.
- **Yalın Süreç Tasarımı:** Süreçlerdeki "İsrafı" (Muda) temizleyerek bürokrasiyi azaltmak (Dr. Düzgün Modeli).
- **Yapay Zeka Destekli Analitik:** AI araçlarıyla istifa riskini (Attrition) önceden tahminlemek ve veriyi yönetici özetine dönüştürmek.

🏠 HAFTA 4: ORGANİZASYONEL TEŞHİS VE DEĞİŞİM

Kurumun röntgenini çekiyor ve tedaviyi planlıyoruz.

- **Sistemsel Teşhis:** Güncel McKinsey ve Global Teşhis Modelleriyle organizasyonel check-up

- **Kök Neden Analizi:** Yüzeysel sorun çözme alışkanlığından kurtulup; Çok Boyutlu Kök Neden Analiz Teknikleriyle organizasyonel hastalığın gerçek kaynağını tespit etmek.
- **Değişim Psikolojisi ve Yönetimi:** Davranışsal Nörobilim ve İleri Düzey Değişim Yönetimi Ekolleriyle; çalışan direncini yönetmenin ötesine geçip, organizasyonel dönüşüme liderlik etmek.

🌀 HAFTA 5: DENEYİM VE YETENEK TASARIMI

İnsan odaklı sistemler kurguluyoruz.

- **Çalışan Deneyimi (EX) Mimarisi:** Çalışanın kurumla etkileşimini şansa bırakmayıp; İleri Seviye Tasarım Araçlarıyla (Design Thinking, Journey Mapping) kritik "Gerçeklik Anlarını" stratejik bir sadakat aracına dönüştürmek.
- **Beceri Temelli Organizasyon:** Unvanların bittiği dünyada, AI ile "Beceri Envanteri" çıkarmak ve yetenek pazaryeri kurmak.
- **Kapsayıcılık:** Farklılıkları inovasyon yakıtı olarak kullanmak.

⚙️ HAFTA 6: İÇ DANIŞMANLIK VE ETKİLEME

Yetkimiz olmasa bile etkimizi kullanıyoruz.

- **Hibrit Danışmanlık:** İnsan zekasını yapay zeka ile birleştirerek politika ve senaryo üretmek .
- **Stratejik İkna ve Müzakere Sanatı:** Geleneksel iletişim yöntemlerini aşarak; İleri Düzey Paydaş Haritalama ve Etki Modelleri ile C-Level yöneticilerin "Gerçek Gündemlerini" analiz edip, ortak hedefler etrafında güçlü koalisyonlar inşa etmek.
- **Zorlu Konuşmalar:** Çatışma yönetimi ve duygusal zeka ile krizleri çözmek.

🏆 HAFTA 7: KİLİT TAŞI PROJESİ – BÜYÜK FİNAL

Teori bitti, şimdi gerçek hayat simülasyonu.

- **Veri Odaklı İş Vakası (Business Case) Modelleme:** Organizasyonel sorunları (yetenek açığı, kültürel direnç, yüksek sirkülasyon) soyut kavramlarla değil; ciro kaybı, operasyonel maliyet ve verimlilik matematiğiyle tercüme ederek, yönetimi ikna edecek finansal temelli projeler tasarlamak.
- **Üst Yönetim Sunumu:** İK projelerini birer "Gider" değil, "Kârlı Bir Yatırım" olarak konumlandırıp; tasarladığınız çözümleri zorlu Sanal Yönetim komitesi karşısında matematik ve verinin gücüyle savunarak yöneticileri ikna etmek.

EĞİTİM MODELİ VE DETAYLAR

- **Süre:** 7 Hafta (14 gün - 42 Saat)
- **Format:**
 - *Salı Akşamları(20:00-23:00):* Strateji, Zihniyet ve Teori.
 - *Cumartesi Sabahları(10:00-13:00)* Uygulama Atölyesi, Vaka Analizi ve Hesaplamalar.

- **Platform:** Zoom (Online Canlı İnteraktif Sınıf)
- **Kontenjan:** Maksimum 15 Kişi (Butik sınıf ve birebir geri bildirim).
- **Sertifika:** İnsan Kaynakları ve Yönetim Okulu Onaylı "Masterclass in Strategic HRBP & Organizational Architecture" Sertifikası.
- **Başlangıç Tarihi:** 24 Mart 2026
- **Fiyat:**120.000 TL/kişi+ KDV

EĞİTMEN

Dr. Mehmet Selim Düzgün

Endüstri Mühendisi, Yönetim Doktoru, İK Lideri, Organizasyonel Mimar, 23 Yıllık Yerel ve Global Şirket deneyimi

"Size kitapta yazamı değil; işlerinizi kolaylaştırıp size hız ve verim kazandıracak yöntemler ile yönetim masalarında kararlara yön vererek sizi 'vazgeçilmez' kılacak stratejileri anlatacağım."

☞ Kayıt ve Bilgi için:

İletişim : 0 (530) 138 29 88

Kayıt Linki : <https://ikveyonetimokulu.com/education.php?education=stratejik-hrbp>